

Information gemäß Artikel 13 Datenschutzgrundverordnung im Zusammenhang mit der Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen der Online-Profilerstellung und Online-Bewerbung auf dem BUWOG Online Karriereportal

I. BUWOG Group GmbH

1. Allgemeines

Im Folgenden informiert die BUWOG Group GmbH (im Folgenden kurz „BUWOG“ genannt) Sie über die Erhebung und Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen Ihrer Online-Profilerstellung und Online-Bewerbung auf dem BUWOG Karriereportal mitgeteilten personenbezogenen Daten (das sind alle Informationen, die auf Sie direkt oder indirekt persönlich beziehbar sind wie etwa Name, Adresse etc.).

BUWOG betreibt unter www.buwog.com bzw. <https://karriere.buwog.com/at/> ein Online-Karriereportal, auf dem sich Interessenten für von der BUWOG konkret ausgeschriebene Stellen bewerben, ein Bewerberprofil anlegen, für einen möglichen BUWOG Jobletter anmelden und über myVeeta dem Talentepool der BUWOG beitreten können.

2. Zur Bewerbung für konkret ausgeschriebene Stellen und zur Anlage eines Bewerberprofils

2.1

Um den Interessenten die Möglichkeit zu geben, sich für konkret ausgeschriebene Stellen zu bewerben und ein Bewerberprofil anzulegen, bedient sich die BUWOG der Software „umantis Talent Management“ (im Folgenden kurz „Software“). Dazu werden die von Ihnen eingegebenen/hochgeladenen Daten im Auftrag der BUWOG durch die Haufe-umantis AG (im Folgenden kurz „Umantis“), Unterstraße 11, 9001 St. Gallen, Schweiz, verarbeitet, die sich wiederum eines Rechenzentrumsbetreibers mit Sitz und Servern in der Schweiz bedient.

Die Wartung der Software erfolgt durch die Lohn & HR GmbH (im Folgenden kurz „Lohn & HR“), Eurofunkstraße 1-3, 5600 St. Johann im Pongau, mit Servern von Umantis in der Schweiz. Eine Verarbeitung Ihrer Daten außerhalb Österreichs oder der Schweiz findet somit nicht statt.

Sobald Sie eine auf der Website der BUWOG konkret ausgeschriebene Stelle auswählen, werden Sie automatisch auf eine von Umantis betriebene Subseite weitergeleitet (Sie erkennen dies daran, dass in der Adresszeile des Browsers nicht mehr „buwog“ sondern „umantis“ aufscheint), wo sich eine genauere Stellenbeschreibung befindet und die Möglichkeit besteht, den Online Bewerbungsbogen auszufüllen.

2.2

Die erstmalige Bewerbung für eine ausgeschriebene Stelle erfordert im Bewerberformular als Pflichteingaben Anrede, Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, freigeschriebenes Passwort und Lebenslauf (mit den darin von Ihnen gewählten Inhalten). Optional können Sie noch Titel, Postadresse, Festnetz- und Mobiltelefonnummer, Nationalität, höchsten Bildungsabschluss, die Fachrichtung der Ausbildung, ein Bewerbungsschreiben (mit den darin von Ihnen gewählten Inhalten), weitere Dokumente (zB Zeugnisse), zu selektierende Informationen, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind, und weitere frei wählbare Anmerkungen zu Ihrer Person angeben sowie ein Foto von Ihnen hochladen.

Bitte beachten Sie, dass wir im Vorfeld nicht wissen können, welche personenbezogenen Daten Sie uns im Rahmen Ihres Lebenslaufs, Ihrer weiteren hochgeladenen Dokumente, Ihres Bewerbungsschreibens und Ihrer frei wählbaren Anmerkungen zu Ihrer Person zusätzlich zur Verfügung stellen.

Insbesondere aus einem allfälligen Foto können sich auch Rückschlüsse auf Ihre ethnische Herkunft, Religion oder Gesundheit ergeben (zB Hautfarbe, Kopfbedeckung, Brille). Bitte stellen Sie uns daher lediglich Informationen zur Verfügung, die im Rahmen eines Bewerbungsprozesses üblicherweise notwendig sind.

Nach Versendung der Bewerbung erscheint Ihr persönliches Profil. Dort können Sie im Feld „Persönliche Daten“, sofern dies zuvor nicht bereits im Rahmen der konkreten Stellenbewerbung erfolgt ist, weitere Informationen (Titel, Geburtsdatum, Postadresse, Festnetz- und Mobiltelefonnummer sowie Verlinkung auf Ihr LinkedIn oder XING Profil, Foto) angeben. Weiters sehen Sie in Ihrem persönlichen Profil Ihre aktiven und zurückgezogenen Bewerbungen.

In Ihrem Profil besteht die Möglichkeit, nach ausgeschriebenen Stellen zu suchen. Nach Auswahl einer ausgeschriebenen Stelle, werden im Bewerberformular jene Datenfelder, die den ausgefüllten Datenfeldern Ihres persönlichen Profils entsprechen, bereits vorausgefüllt angezeigt.

In allen oben genannten Bereichen können Sie Ihr persönliches Profil jederzeit frei bearbeiten. Sie können einzelne Bewerbungen zurückziehen und auch das gesamte Profil jederzeit löschen.

2.3

Die BUWOG verarbeitet die Daten, die Sie im Rahmen des gesamten Bewerbungsprozesses bzw. im Rahmen des erstellten persönlichen Profils bekannt geben, nach Maßgabe der von Ihnen gewählten Datenfreigabeerklärung. Dazu stehen Ihnen die folgenden zwei Möglichkeiten offen:

- Ihre Daten werden nur für die Dauer des aktuellen Bewerbungsverfahrens für die konkret beworbene Stelle gespeichert

ODER

- Ihre Daten werden zeitlich unbeschränkt jedoch bis auf Widerruf gespeichert, damit wir Sie auf interessante Stellenangebote aufmerksam machen können.

Hierbei gelten folgende Speicherdauern:

- Wenn Sie Ihr Profil löschen oder Ihre Bewerbung zurückziehen oder Ihre Einwilligung widerrufen noch bevor wir auf Ihre Bewerbung reagieren konnten, werden Ihre Bewerberdaten mit Ablauf des Monats gelöscht, in dem die Löschung bzw. die Zurückziehung bzw. der Widerruf erfolgte.
- Nach erfolgter Reaktion unsererseits auf Ihre Bewerbung werden wir Ihre Daten jedenfalls für die Dauer des Bewerbungsprozesses verarbeiten. Endet der Bewerbungsprozess mit Ihrer Einstellung bei der BUWOG, durch Ablehnung unseres Einstellungsangebots, durch Zurückziehung der Bewerbung Ihrerseits oder durch Absage unsererseits, werden wir Ihre Bewerberdaten für sechs Monate nach Ablauf des Monats, in dem der Bewerbungsprozess aus einem der vorgenannten Gründe endet, speichern. Nach Fristablauf werden Ihre Daten unwiederbringlich gelöscht bzw. anonymisiert (womit ein Rückschluss auf Ihre Person ausgeschlossen ist). Mündet der Bewerbungsprozess in Ihrer Einstellung bei der BUWOG, werden wir Ihre dafür relevanten Bewerberdaten in Ihren Personalakt überführen. Die Frist von sechs Monaten ergibt sich aus der Abwehr allfälliger Ansprüche nach dem Gleichbehandlungsgesetz.
- Wenn Sie wünschen, dass wir Ihre Bewerberdaten zur Mitteilung weiterer interessanter Stellenangebote verarbeiten, erfolgt dies bis auf Widerruf. Nach erfolgtem Widerruf werden Ihre Daten mit Ablauf des Monats, in dem der Widerruf erfolgt, unwiederbringlich gelöscht bzw. anonymisiert (womit ein Rückschluss auf Ihre Person ausgeschlossen ist).

Die Löschung stets zum Monatsletzten ergibt sich aus systemtechnischen und administrativen Gründen.

Soweit Sie im Rahmen des Online Karriereportals Einwilligungserklärungen abgeben, dient dieses Informationsdokument zugleich als ergänzende Grundlage für die von Ihnen erteilten Einwilligungserklärungen.

3. Zur Anmeldung für den BUWOG Jobletter

3.1

Mit dem BUWOG Jobletter melden Sie sich für ein Informationsangebot der BUWOG zu Stellenangeboten der BUWOG an. Sie erhalten somit bis auf Widerruf an die von Ihnen bekanntgegebene E-Mail-Adresse interessante Stellenangebote und gegebenenfalls Informationen zu Personal- und Karrierethemen.

Zu diesem Zweck wird Ihre E-Mail-Adresse (und soweit aus dieser ableitbar Ihr Vor- und/oder Nachname bzw. Ihre Zugehörigkeit zu einem bestimmten Unternehmen) verarbeitet. Ihre Daten werden lediglich an die abs interactive GmbH, Schönbrunner Straße 75/1/9, 1050 Wien (www.abs.at) als technischer Versanddienstleister im Auftrag der BUWOG weitergegeben. Die abs interactive GmbH bedient sich allenfalls eines Subdienstleisters. Sie können Ihre erteilte Zustimmung jederzeit frei widerrufen.

4. Beitritt zum myVeeta Talentepool der BUWOG

4.1

Die Talent Solutions GmbH, Kölblgasse 2/II, 1030 Wien, betreibt unter der Marke „myVeeta“ eine Web-Plattform für spezifische Dienstleistungen mit dem Ziel, Arbeitssuchende und Unternehmen vor, während und nach dem Recruiting-Prozess zu unterstützen (<https://www.myveeta.com/de/ueber-myveeta/>; im Folgenden kurz „myVeeta“).

Zu diesem Zweck können sich Bewerber und Unternehmen als Benutzer bei „myVeeta“ anmelden. Bewerber stimmen dabei gegenüber „myVeeta“ insbesondere der Weitergabe ihrer Bewerberdaten durch „myVeeta“ an bestimmte Unternehmen in deren auf „myVeeta“ angelegten Talentepool zu.

Beim Talentepool der BUWOG handelt es sich um keine eigene Datenverarbeitung der BUWOG. Vielmehr ist die BUWOG registrierte Benutzerin von „myVeeta“ und erhält von der Talent Solutions GmbH Bewerberdaten von Bewerbern, die sich als Benutzer bei „myVeeta“ registrieren. Die BUWOG ist weder an der Talent Solutions GmbH noch an der „myVeeta“-Web-Plattform beteiligt. Die BUWOG ist nicht Betreiberin von „myVeeta“, sondern nutzt, wie Bewerber auch, diese Web-Plattform als registrierte Nutzerin.

4.2

Soweit Sie als Bewerber dem „myVeeta“-Talentepool der BUWOG beitreten, erfolgt dies durch Anmeldung als Benutzer von „myVeeta“ und somit durch Inanspruchnahme des entsprechenden Dienstleistungsangebots der Talent Solutions GmbH. Dies erkennen Sie schon daran, dass sich nach Auswahl des Buttons „Talentepool beitreten mit myVeeta“ die „myVeeta“-Website der Talent Solutions GmbH in Ihrem Internetbrowser öffnet. Auf dieser Website steht es Ihnen sodann frei, sich als Nutzer von „myVeeta“ anzumelden.

Die BUWOG fungiert hinsichtlich „myVeeta“ weder als datenschutzrechtlich Verantwortliche noch als datenschutzrechtliche Auftragsverarbeiterin. Soweit Sie Ihre personenbezogenen Daten über „myVeeta“ der Talent Solutions GmbH zur Verfügung stellen, wenden Sie sich für datenschutzrechtliche Anfragen bitte direkt an die Talent Solutions GmbH (www.myveeta.com/de/).

5. Informationspflichten nach Artikel 13 DSGVO

- Datenschutzrechtlich Verantwortliche für Österreich:
BUWOG Group GmbH, Rathausstraße 1, 1010 Wien, Österreich, Tel.: +43 (0)1/878 28-1130, Fax: +43 (0)1/878 28-5299, datenschutz@buwog.com
- Aktueller Datenschutzbeauftragter der BUWOG Group GmbH (und verbundener BUWOG-Unternehmensgesellschaften) für Österreich:

RA Mag. Sascha Jung, LL.M., LL.M.

Jank Weiler Operenyi Rechtsanwälte GmbH | Deloitte Legal

Schottengasse 1

A-1010 Wien

E-Mail: datenschutz-buwog@deloitte.at

- Zweck der Datenverarbeitung und Speicherdauer:
Vgl. die obenstehenden Punkte 2. und 3.
- Rechtsgrundlagen der Verarbeitung:
Zu Punkt 2.: Einwilligung durch den Betroffenen (Speicherung von Bewerberdaten und Zusendung des Jobletters bis auf Widerruf), Vertragserfüllung und vorvertragliche Maßnahmen (Durchführung eines Bewerbungsverfahrens), gesetzliche Grundlage (Gleichbehandlungsgesetz) und berechtigte Interessen (Löschungen stets zum Monatsletzten).
- Kategorien von Empfängern:
Zu Punkt 2.: Personalabteilung der BUWOG; für die ausgeschriebene Stelle zuständige Führungskräfte; jene Gesellschaft der BUWOG, für welche die konkrete Stelle ausgeschrieben ist; Haufe-umantis AG, Unterstraße 11, 9001 St. Gallen, Schweiz und die Lohn & HR GmbH, Eurofunkstraße 1-3, 5600 St. Johann im Pongau, Österreich, als Auftragsverarbeiter im Auftrag der BUWOG; Rechenzentrumsbetreiber mit Sitz und Servern in der Schweiz.
Zu Punkt 3.: abss interactive GmbH, Schönbrunner Straße 75/1/9, 1050 Wien (www.abss.at) und von ihr allenfalls eingesetzte Subdienstleister; jede Personen, die Zugriff auf Ihren E-Mail Account hat.

Sämtliche im Dokument verwendeten personenbezogenen Bezeichnungen umfassen Männer und Frauen gleichermaßen.
Alle Formulierungen und Bezeichnungen sind als geschlechtsneutral zu verstehen.

- **Widerrufsmöglichkeit:**
Sofern und soweit die Datenverarbeitung durch die BUWOG auf Ihrer Einwilligung beruht, steht es Ihnen jederzeit offen, die erteilte Einwilligung gegenüber der BUWOG mittels E-Mail an datenschutz@buwog.com oder mittels Brief an die Postadresse der BUWOG ohne Angabe von Gründen und ohne daraus einen wie immer gearteten Nachteil zu befürchten, zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Sofern und soweit kein gesetzlich gerechtfertigter Grund vorliegt, Ihre Daten trotz erfolgten Widerrufs weiterzuverarbeiten, werden Ihre Daten nach erfolgtem Widerruf unverzüglich und zur Gänze gelöscht oder in einer Weise anonymisiert, die einen Rückschluss auf Ihre Person zur Gänze und unwiederbringlich ausschließt.
- **Betroffenenrechte:**
Ihnen steht ein Recht auf Auskunft seitens der BUWOG über die betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung sowie ein Widerspruchsrechts gegen die Verarbeitung und ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Weiters steht Ihnen ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde (in Österreich die Datenschutzbehörde mit Sitz in Wien) zu.
- Die BUWOG gibt im Rahmen der Erhebung der Daten bekannt, sollte die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich sein. Gleichzeitig gibt die BUWOG bekannt, ob Sie verpflichtet sind, ihre personenbezogenen Daten bereitzustellen und welche möglichen Folgen die Nichtbereitstellung hätte.
- Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling erfolgt nicht. Sollten Ihre personenbezogenen Daten für einen anderen Zweck verarbeitet werden als den, für den die personenbezogenen Daten erhoben wurden, wird die BUWOG Ihnen diese Informationen über diesen anderen Zweck bekanntgegeben.

Information gemäß Artikel 13 Datenschutzgrundverordnung im Zusammenhang mit der Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen der Online-Profilerstellung und Online-Bewerbung auf dem BUWOG Online Karriereportal

II. BUWOG Bauträger GmbH

1. Allgemeines

Im Folgenden informiert die BUWOG Bauträger GmbH und die Vonovia SE (im Folgenden kurz „BUWOG“ genannt) Sie über die Erhebung und Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen Ihrer Online-Profilerstellung und Online-Bewerbung auf dem BUWOG Karriereportal mitgeteilten personenbezogenen Daten (das sind alle Informationen, die auf Sie direkt oder indirekt persönlich beziehbar sind wie etwa Name, Adresse etc.).

BUWOG betreibt unter www.buwog.com bzw. <https://karriere.buwog.com/de/> ein Online-Karriereportal, auf dem sich Interessenten für von der BUWOG konkret ausgeschriebene Stellen bewerben, ein Bewerberprofil anlegen, für einen möglichen BUWOG Jobletter anmelden und über myVeeta dem Talentepool der BUWOG beitreten können.

2. Zur Bewerbung für konkret ausgeschriebene Stellen und zur Anlage eines Bewerberprofils

2.1

Um den Interessenten die Möglichkeit zu geben, sich für konkret ausgeschriebene Stellen zu bewerben und ein Bewerberprofil anzulegen, bedient sich die BUWOG der Software „umantis Talent Management“ (im Folgenden kurz „Software“). Dazu werden die von Ihnen eingegebenen/hochgeladenen Daten im Auftrag der BUWOG durch die Haufe-umantis AG (im Folgenden kurz „Umantis“), Unterstraße 11, 9001 St. Gallen, Schweiz, verarbeitet, die sich wiederum eines Rechenzentrumsbetreibers mit Sitz und Servern in der Schweiz bedient.

Die Wartung der Software erfolgt durch die Lohn & HR GmbH (im Folgenden kurz „Lohn & HR“), Eurofunkstraße 1-3, 5600 St. Johann im Pongau, mit Servern von Umantis in der Schweiz. Eine Verarbeitung Ihrer Daten außerhalb Österreichs oder der Schweiz findet somit nicht statt.

Sobald Sie eine auf der Website der BUWOG konkret ausgeschriebene Stelle auswählen, werden Sie automatisch auf eine von Umantis betriebene Subseite weitergeleitet (Sie erkennen dies daran, dass in der Adresszeile des Browsers nicht mehr „buwog“ sondern „umantis“ aufscheint), wo sich eine genauere Stellenbeschreibung befindet und die Möglichkeit besteht, den Online Bewerbungsbogen auszufüllen.

2.2

Die erstmalige Bewerbung für eine ausgeschriebene Stelle erfordert im Bewerberformular als Pflichteingaben Anrede, Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, freigeschriebenes Passwort und Lebenslauf (mit den darin von Ihnen gewählten Inhalten). Optional können Sie noch Titel, Postadresse, Festnetz- und Mobiltelefonnummer, Nationalität, höchsten Bildungsabschluss, die Fachrichtung der Ausbildung, ein Bewerbungsschreiben (mit den darin von Ihnen gewählten Inhalten), weitere Dokumente (zB Zeugnisse), zu selektierende Informationen, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind, und weitere frei wählbare Anmerkungen zu Ihrer Person angeben sowie ein Foto von Ihnen hochladen.

Bitte beachten Sie, dass wir im Vorfeld nicht wissen können, welche personenbezogenen Daten Sie uns im Rahmen Ihres Lebenslaufs, Ihrer weiteren hochgeladenen Dokumente, Ihres Bewerbungsschreibens und Ihrer frei wählbaren Anmerkungen zu Ihrer Person zusätzlich zur Verfügung stellen.

Insbesondere aus einem allfälligen Foto können sich auch Rückschlüsse auf Ihre ethnische Herkunft, Religion oder Gesundheit ergeben (zB Hautfarbe, Kopfbedeckung, Brille). Bitte stellen Sie uns daher lediglich Informationen zur Verfügung, die im Rahmen eines Bewerbungsprozesses üblicherweise notwendig sind.

Nach Versendung der Bewerbung erscheint Ihr persönliches Profil. Dort können Sie im Feld „Persönliche Daten“, sofern dies zuvor nicht bereits im Rahmen der konkreten Stellenbewerbung erfolgt ist, weitere Informationen (Titel, Geburtsdatum, Postadresse, Festnetz- und Mobiltelefonnummer sowie Verlinkung auf Ihr LinkedIn oder XING Profil, Foto) angeben.

Weiters sehen Sie in Ihrem persönlichen Profil Ihre aktiven und zurückgezogenen Bewerbungen. In Ihrem Profil besteht die Möglichkeit, nach ausgeschriebenen Stellen zu suchen. Nach Auswahl einer ausgeschriebenen Stelle, werden im Bewerberformular jene Datenfelder, die den ausgefüllten Datenfeldern Ihres persönlichen Profils entsprechen, bereits vorausgefüllt angezeigt.

In allen oben genannten Bereichen können Sie Ihr persönliches Profil jederzeit frei bearbeiten Sie können einzelne Bewerbungen zurückziehen und auch das gesamte Profil jederzeit löschen.

2.3

Die BUWOG verarbeitet die Daten, die Sie im Rahmen des gesamten Bewerbungsprozesses bzw. im Rahmen des erstellten persönlichen Profils bekannt geben, nach Maßgabe der von Ihnen gewählten Datenfreigabeerklärung.

Die Bearbeitung umfasst dabei die Prüfung der Bewerbungsunterlagen, die Durchführung von Telefon-Interviews, ggf. die Durchführung von Eignungstests und Bewerbungs-

gesprächen sowie die Entscheidung über ein Stellenangebot (Zu- oder Absage). Gegebenenfalls nutzen wir Ihre Telefonnummer um Sie per SMS an ein Vorstellungsgespräch zu erinnern. Der Netzanbieter speichert Ihre Rufnummer in der Regel 6 Monate.

Dazu stehen Ihnen die folgenden zwei Möglichkeiten offen:

- Ihre Daten werden nur für die Dauer des aktuellen Bewerbungsverfahrens für die konkret beworbene Stelle gespeichert

ODER

- Ihre Daten werden zeitlich unbeschränkt jedoch bis auf Widerruf gespeichert, damit wir Sie auf interessante Stellenangebote aufmerksam machen können.

Hierbei gelten folgende Speicherdauern:

- Wenn Sie Ihr Profil löschen oder Ihre Bewerbung zurückziehen oder Ihre Einwilligung widerrufen noch bevor wir auf Ihre Bewerbung reagieren konnten, werden Ihre Bewerberdaten mit Ablauf des Monats gelöscht, in dem die Löschung bzw. die Zurückziehung bzw. der Widerruf erfolgte.
- Nach erfolgter Reaktion unsererseits auf Ihre Bewerbung werden wir Ihre Daten jedenfalls für die Dauer des Bewerbungsprozesses verarbeiten. Endet der Bewerbungsprozess mit Ihrer Einstellung bei der BUWOG, durch Ablehnung unseres Einstellungsangebots, durch Zurückziehung der Bewerbung Ihrerseits oder durch Absage unsererseits, werden wir Ihre Bewerberdaten für drei Monate nach Ablauf des Monats, in dem der Bewerbungsprozess aus einem der vorgenannten Gründe endet, speichern. Nach Fristablauf werden Ihre Daten unwiederbringlich gelöscht bzw. anonymisiert (womit ein Rückschluss auf Ihre Person ausgeschlossen ist). Mündet der Bewerbungsprozess in Ihrer Einstellung bei der BUWOG, werden wir Ihre dafür relevanten Bewerberdaten in Ihren Personalakt überführen. Die Frist von sechs Monaten ergibt sich aus der Abwehr allfälliger Ansprüche nach dem Gleichbehandlungsgesetz.
- Wenn Sie wünschen, dass wir Ihre Bewerberdaten zur Mitteilung weiterer interessanter Stellenangebote verarbeiten, erfolgt dies bis auf Widerruf. Nach erfolgtem Widerruf werden Ihre Daten mit Ablauf des Monats, in dem der Widerruf erfolgt, unwiederbringlich gelöscht bzw. anonymisiert (womit ein Rückschluss auf Ihre Person ausgeschlossen ist).

Die Löschung stets zum Monatsletzten ergibt sich aus systemtechnischen und administrativen Gründen.

Soweit Sie im Rahmen des Online Karriereportals Einwilligungserklärungen abgeben, dient dieses Informationsdokument zugleich als ergänzende Grundlage für die von Ihnen erteilten Einwilligungserklärungen.

Sämtliche im Dokument verwendeten personenbezogenen Bezeichnungen umfassen Männer und Frauen gleichermaßen.
Alle Formulierungen und Bezeichnungen sind als geschlechtsneutral zu verstehen.

3. Zur Anmeldung für den BUWOG Jobletter

3.1

Mit dem BUWOG Jobletter melden Sie sich für ein Informationsangebot der BUWOG zu Stellenangeboten der BUWOG an. Sie erhalten somit bis auf Widerruf an die von Ihnen bekanntgegebene E-Mail-Adresse interessante Stellenangebote und gegebenenfalls Informationen zu Personal- und Karrierethemen.

Zu diesem Zweck wird Ihre E-Mail-Adresse (und soweit aus dieser ableitbar Ihr Vor- und/oder Nachname bzw. Ihre Zugehörigkeit zu einem bestimmten Unternehmen) verarbeitet. Ihre Daten werden lediglich an die abs interactive GmbH, Schönbrunner Straße 75/1/9, 1050 Wien (www.abss.at) als technischer Versanddienstleister im Auftrag der BUWOG weitergegeben. Die abs interactive GmbH bedient sich allenfalls eines Subdienstleisters. Sie können Ihre erteilte Zustimmung jederzeit frei widerrufen.

4. Beitritt zum myVeeta Talentepool der BUWOG

4.1

Die Talent Solutions GmbH, Kölblgasse 2/II, 1030 Wien, betreibt unter der Marke „myVeeta“ eine Web-Plattform für spezifische Dienstleistungen mit dem Ziel, Arbeitssuchende und Unternehmen vor, während und nach dem Recruiting-Prozess zu unterstützen (<https://www.myveeta.com/de/ueber-myveeta/>; im Folgenden kurz „myVeeta“).

Zu diesem Zweck können sich Bewerber und Unternehmen als Benutzer bei „myVeeta“ anmelden. Bewerber stimmen dabei gegenüber „myVeeta“ insbesondere der Weitergabe ihrer Bewerberdaten durch „myVeeta“ an bestimmte Unternehmen in deren auf „myVeeta“ angelegten Talentepool zu.

Beim Talentepool der BUWOG handelt es sich um keine eigene Datenverarbeitung der BUWOG. Vielmehr ist die BUWOG registrierte Benutzerin von „myVeeta“ und erhält von der Talent Solutions GmbH Bewerberdaten von Bewerbern, die sich als Benutzer bei „myVeeta“ registrieren. Die BUWOG ist weder an der Talent Solutions GmbH noch an der „myVeeta“-Web-Plattform beteiligt. Die BUWOG ist nicht Betreiberin von „myVeeta“, sondern nutzt, wie Bewerber auch, diese Web-Plattform als registrierte Nutzerin.

4.2

Soweit Sie als Bewerber dem „myVeeta“-Talentepool der BUWOG beitreten, erfolgt dies durch Anmeldung als Benutzer von „myVeeta“ und somit durch Inanspruchnahme des entsprechenden Dienstleistungsangebots der Talent Solutions GmbH. Dies erkennen Sie schon daran, dass sich nach Auswahl des Buttons „Talentepool beitreten mit myVeeta“ die „myVeeta“-Website der Talent Solutions GmbH in Ihrem Internetbrowser öffnet. Auf dieser Website steht es Ihnen sodann frei, sich als Nutzer von „myVeeta“ anzumelden.

Die BUWOG fungiert hinsichtlich „myVeeta“ weder als datenschutzrechtlich Verantwortliche noch als datenschutzrechtliche Auftragsverarbeiterin. Soweit Sie Ihre personenbezogenen Daten über „myVeeta“ der Talent Solutions GmbH zur Verfügung stellen, wenden Sie sich für datenschutzrechtliche Anfragen bitte direkt an die Talent Solutions GmbH (www.myveeta.com/de/).

5. Informationspflichten nach Artikel 13 DSGVO

- Datenschutzrechtlich Verantwortliche für Deutschland:

Vonovia SE, Universitätsstraße 133, 44803 Bochum
Tel.: +49 234 314-0
Fax: +49 234 314 888-4414
E-Mail: bewerbung@vonovia.de

- Aktueller Datenschutzbeauftragter der BUWOG Bauträger GmbH sowie der Vonovia SE:

Bitte richten Sie Ihre Fragen rund um den Datenschutz an:

Dr. Stefan Drewes
c/o Vonovia SE
Postfach
44784 Bochum
E-Mail: stefan.drewes@vonovia.de

- Zweck der Datenverarbeitung und Speicherdauer:
Vgl. die obenstehenden Punkte 2. und 3.
- Rechtsgrundlagen der Verarbeitung:
Zu Punkt 2.: Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. a) DSGVO: Einwilligung durch den Betroffenen (Speicherung von Bewerberdaten und Zusendung des Jobletters bis auf Widerruf), Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. b) DSGVO: Vertragserfüllung und vorvertragliche Maßnahmen (Durchführung eines Bewerbungsverfahrens), Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. c) DSGVO: gesetzliche Grundlage (Gleichbehandlungsgesetz) und Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. f) DSGVO: berechnigte Interessen (Löschungen stets zum Monatsletzten).
- Kategorien von Empfängern:
Zu Punkt 2.: Personalabteilung der Vonovia SE; für die ausgeschriebene Stelle zuständige Führungskräfte; jene Gesellschaft der BUWOG, für welche die konkrete Stelle ausgeschrieben ist; Haufe-umantis AG, Unterstraße 11, 9001 St. Gallen, Schweiz und die Lohn & HR GmbH, Eurofunkstraße 1-3, 5600 St. Johann im Pongau, Österreich, als

Auftragsverarbeiter im Auftrag der BUWOG; Rechenzentrumsbetreiber mit Sitz und Servern in der Schweiz.

Zu Punkt 3.: abss interactive GmbH, Schönbrunner Straße 75/1/9, 1050 Wien (www.abss.at) und von ihr allenfalls eingesetzte Subdienstleister.

- **Widerrufsmöglichkeit:**
Sofern und soweit die Datenverarbeitung durch die BUWOG auf Ihrer Einwilligung beruht, steht es Ihnen jederzeit offen, die erteilte Einwilligung gegenüber der BUWOG mittels E-Mail an datenschutz@vonovia.de oder mittels Brief an die Postadresse der BUWOG ohne Angabe von Gründen und ohne daraus einen wie immer gearteten Nachteil zu befürchten, zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Nach erfolgtem Widerruf werden Ihre Daten unverzüglich und zur Gänze gelöscht oder in einer Weise anonymisiert, die einen Rückschluss auf Ihre Person zur Gänze und unwiederbringlich ausschließt. Sofern Sie Ihre Einwilligung widerrufen, verarbeiten wir Ihre in diesem Zusammenhang erhobenen personenbezogenen Daten zur Beantwortung Ihrer Anfrage. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DSGVO.
- **Betroffenenrechte:**
Ihnen steht ein Recht auf Auskunft seitens der BUWOG über die betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung sowie ein Widerspruchsrechts gegen die Verarbeitung und ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Weiters steht Ihnen ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde für Datenschutz zu.
- Die BUWOG gibt im Rahmen der Erhebung der Daten bekannt, sollte die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich sein. Gleichzeitig gibt die BUWOG bekannt, ob Sie verpflichtet sind, ihre personenbezogenen Daten bereitzustellen und welche möglichen Folgen die Nichtbereitstellung hätte.
- Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling erfolgt nicht. Sollten Ihre personenbezogenen Daten für einen anderen Zweck verarbeitet werden als den, für den die personenbezogenen Daten erhoben wurden, wird die BUWOG Ihnen diese Informationen über diesen anderen Zweck bekanntgeben.